



**BUILD UP
SKILLS II**
P O L A N D

STRATEGIA ZASPOKAJANIA ZAPOTRZEBOWANIA NA WYKWALIFIKOWANYCH PRACOWNIKÓW ENERGOOSZCZĘDNEGO BUDOWNICTWA W PERSPEKTYWIE 2030 ROKU

Build Up Skills II - krajowy system podnoszenia kwalifikacji i certyfikacji pracowników sektora budowlanego



Projekt dofinansowany przez Komisję Europejską w ramach programu LIFE-2021-CET-BUILSKILLS.
Umowa nr 101076976.

Wyłącznie odpowiedzialność za treść niniejszego dokumentu ponoszą jego autorzy. Niniejsza publikacja odzwierciedla jedynie poglądy jej autorów a Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie zawartych w niej informacji.

Strategia zaspokojenia zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników energooszczędnego budownictwa w perspektywie 2030 roku.

Wynikiem projektu BUILD UP Skills II Poland jest dokument, nazywany „Krajową Mapą Drogową odzwierciedlającą nowe potrzeby i realia krajowego sektora budowlanego do 2030 roku”, który przedstawia analizę aktualnych trendów, prognoz rozwoju oraz kluczowych problemów w zakresie kadry pracowniczej w sektorze budowlanym w najbliższej dekadzie.

Określenie skali zapotrzebowania na wykwalifikowaną siłę roboczą jest kluczowe dla skutecznego planowania termomodernizacji budynków i rozwoju niskoemisyjnego budownictwa. Krajowa Mapa Drogowa nie tylko diagnozuje aktualne wyzwania i problemy, lecz także pełni rolę narzędzia wskazującego kierunki zmian.

Krajowa Mapa Drogowa opiera się na analizie obecnego stanu, badaniach ankietowych oraz doświadczeniach członków konsorcjum i organizacji branżowych. Uwzględnia opinie kluczowych interesariuszy, takich jak przedsiębiorcy, pracownicy, organizacje branżowe oraz instytucje rządowe i lokalne społeczności.

Mapa drogowa jest to kompleksowy, klarowny dokument, inspirujący dla wszystkich zainteresowanych stron, które chcą współpracować w dążeniu do zrównoważonego rozwoju sektora budownictwa.

Omawiany dokument został podzielony na merytoryczne rozdziały (3, 4, 5) oraz wnioski i rekomendacje (rozdział 6), skierowane do instytucji decyzyjnych w Polsce. Ponieważ otoczenie sektora budowlanego jest dynamiczne, Krajowa Mapa Drogowa powinna być regularnie aktualizowana, aby strategia pozostawała adekwatna do zmieniających się warunków.

Oto istotne zagadnienia poruszane w Mapie drogowej.

Główne założenia dotyczące transformacji energetycznej w Polsce zostały sprecyzowane w dokumencie "Polityka energetyczna Polski do 2040 roku". Ten dokument określa strategiczne cele związane z technologiami niskoemisyjnymi. W marcu 2022 roku przyjęto założenia do aktualizacji polityki energetycznej, która opiera się na czterech filarach: sprawiedliwej transformacji, systemie energetycznym bez emisji, poprawie jakości powietrza oraz suwerenności energetycznej. Zaktualizowana polityka kładzie nacisk na redukcję zależności gospodarki od importowanych paliw kopalnych poprzez dywersyfikację źródeł dostaw i inwestycje w alternatywne źródła energii. W ramach drugiego filaru planowane są działania związane z rozproszoną energetyką, w tym rozbudowa krajowych źródeł energii odnawialnej i niskoemisyjnej oraz wdrożenie nowych technologii.

"Krajowy plan na rzecz energii i klimatu na lata 2021–2030" określa cele związane z efektywnością energetyczną, redukcją emisji CO₂ oraz zwiększeniem udziału odnawialnych



źródeł energii. Dokument ten promuje również termomodernizację budynków oraz rozwój infrastruktury energetycznej. Projekt europejski Fala Renowacji podkreśla kluczowe zasady przyspieszenia renowacji budynków, takie jak efektywność energetyczna, dostępność cenowa i integracja odnawialnych źródeł energii. Pakiet Fit for 55 ma na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych poprzez modernizację zasobów budowlanych, zwiększenie wydajności energetycznej i rozwój odnawialnych źródeł energii. Zgodnie z dyrektywą UE, Polska przyjęła długoterminową strategię renowacji budynków, skupiającą się na redukcji emisji operacyjnych oraz termomodernizacji.

W latach 2015–2022 zatrudnienie w sektorze budownictwa wzrosło, podczas gdy w sektorze energetyki spadło. Niedobory wykwalifikowanych pracowników dotyczą głównie sektora termomodernizacji i odnawialnych źródeł energii. Brakuje pracowników zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym. Istnieje również niedobór wykwalifikowanych pracowników w sektorze górnictwa, gdzie wiele osób doświadcza problemów zdrowotnych związanych z wiekiem i ciężką pracą fizyczną.

Przekwalifikowanie pracowników z sektora górnictwa paliw kopalnych może być istotnym elementem sprawiedliwej transformacji w regionach górniczych. Branża budowlana może skorzystać na zatrudnieniu pracowników powyżej 50. roku życia oraz osób z niepełnosprawnościami i zwiększeniem roli kobiet w budownictwie. Jednakże istnieją bariery, takie jak brak odpowiednich warunków do nauki praktycznej zawodu w szkołach.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników budowlanych w obszarach związanych z efektywnością energetyczną i odnawialnymi źródłami energii wymaga zaangażowania wielu instytucji państwowych i branżowych grup interesu.

Kluczowe wskaźniki monitorowania obejmują zakres wiedzy instalatorów, system certyfikacji absolwentów, wybór jednostek szkolących oraz monitoring potrzeb kompetencyjnych branży budowlanej.

Realizacja celów strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników budowlanych wymaga odpowiedniego finansowania procesu termomodernizacji budynków oraz szkoleń pracowników. Wsparcie ze strony instytucji publicznych i środowiska branżowego jest kluczowe dla efektywnej realizacji tych działań.



STRONA INTERNETOWA:

<https://bups.kape.gov.pl>

PARTNERZY PROJEKTU:



PARTNERZY REGIONALNI:



Projekt dofinansowany przez Komisję Europejską w ramach programu LIFE-2021-CET-BUILSKILLS. Umowa nr 101076976.

Wyłącznie odpowiedzialność za treść niniejszego dokumentu ponoszą jego autorzy. Niniejsza publikacja odzwierciedla jedynie poglądy jej autorów a Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie zawartych w niej informacji.